

Согласовано:  
Министерство имущественных  
и земельных отношений  
Тверской области



Утверждено:

Приказом  
Министерства образования  
Тверской области

«08» 10 2021 № 106-к



### Изменение в УСТАВ

Государственного казенного учреждения психолого-педагогической,  
медицинской и социальной помощи  
«Осташковский детский центр»

(утверждённый приказом Министерства образования Тверской области от  
17.12.2019 №149-К)

Место нахождения:  
Тверская область, г. Осташков,  
Ул. Строителей, д. 12

Почтовый адрес: 172734,  
Тверская область, г. Осташков,  
Ул. Строителей, д. 12

г. Осташков, 2021 г.

1. Абзац 1 пункта 1.10 раздела 1 Устава изложить в следующей редакции:

«1.10. Образовательная деятельность Учреждения подлежит лицензированию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Право на осуществление образовательной деятельности возникает у Учреждения с момента получения соответствующей лицензии.»;

2. В разделе 4 Устава:

1) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме дополнительных образовательных программ в соответствии с учебным планом, а также за жизнь и здоровье детей, работников Учреждения.»;

2) пункт 4.4 признать утратившим силу;

2. В разделе 5 Устава:

1) пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5 Обучающиеся Учреждения имеют право на:

- получение психолого-педагогической и социальной помощи;
- защиту от всех форм физического и психического насилия;
- уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации;
- свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении;
- защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- получение квалифицированной помощи в обучении и коррекцию имеющихся проблем в развитии;
- охрану жизни и здоровья;
- защиту прав и законных интересов;
- иные права, установленные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.»;

2) дополнить пунктом 5.12 следующего содержания:

«5.12. Права и обязанности, ответственность работников Учреждения, занимающих должности, указанные в части 1 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», определены законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, трудовыми договорами с данными работниками.»;

3. Раздел 7 Устава изложить в следующей редакции:

#### «7. УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ.

7.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации, Тверской области и настоящим Уставом.

7.2. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

7.3. Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

7.4. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления: Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет.

7.5. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция коллегиальных органов управления Учреждением, порядок принятия ими решений и выступления от имени Учреждения устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.6. Непосредственное управление Учреждением осуществляется директором. Назначение на должность, заключение, изменение и прекращение трудовых договоров с руководителем Учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Тверской области. Срок полномочий директора определен в трудовом договоре.

7.7. Директор самостоятельно осуществляет руководство деятельностью Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Тверской области, настоящим Уставом, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, за исключением вопросов, принятие решений по которым отнесено законодательством Российской Федерации к ведению иных органов и должностных лиц.

7.8. Права и обязанности руководителя Учреждения, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством, трудовым договором.

7.9. Директор Учреждения несет ответственность за руководство деятельностью Учреждения, а также за реализацию программы развития Учреждения.

7.10. Назначение заместителей директора Учреждения (возложение обязанностей заместителей директора Учреждения на работников Учреждения) подлежит обязательному предварительному письменному согласованию с Правительством Тверской области в лице Губернатора Тверской области.»;

4. Раздел 10 Устава дополнить пунктами 10.4, 10.5 следующего содержания:

«10.4. Уставная деятельность Учреждения обеспечивается локальными нормативными актами, регулирующими его деятельность. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном настоящим Уставом:

- подготовка проекта локального нормативного акта;
- обсуждение локального нормативного акта;

- согласование локального нормативного акта с коллегиальными органами управления;

- утверждение локального нормативного акта.

Локальные нормативные акты Учреждения принимаются в следующем порядке:

- приказы, распоряжения по Учреждению подписываются директором единолично;

- инструкции, положения, правила, порядки утверждаются приказом директора на основании решения коллегиального органа управления: Педагогического совета по вопросам педагогической деятельности, Общего собрания работников Учреждения по вопросам самоуправления Учреждения;

- акты, регулирующие трудовые отношения между работодателем и работником, утверждаются приказом директора.

10.5. Информация о локальных нормативных правовых актах Учреждения является открытой и доступной для всех участников образовательного процесса, всех работников Учреждения.».